



ประกาศโรงพยาบาลเชื่องโน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ด้วยโรงพยาบาลเชื่องโน จะดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ของโรงพยาบาลเชื่องโน

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง/จำนวน	สังกัด
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพ ๒๔ อัตรา	โรงพยาบาลเชื่องโน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ๑ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร สด.๔๓ หรือ สด.๘
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๘) ไม่เป็นผู้ถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัย หรือทุจริตตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งให้เลิกจ้าง ด้วยสาเหตุจากการขาดราชการ
- (๑๓) สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- (๑๔) ไม่เป็นบุคคลที่ติดสิ่งเสพติดและของมีเมาทุกชนิด
- (๑๕) ต้องมีใบรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 อย่างน้อย ๒ เข็ม
- (๑๖) ผ่านการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลเชื่องโน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยงเพื่อการช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ทันสถานการณ์และทันเวลา

(๓) บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

(๔) ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

(๕) ป้องกัน ควบคุม ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ด้านโรคติดต่อ อุบัติเหตุ อุบัติซ้ำ เพื่อป้องกันการติดเชื้อในผู้รับบริการ

ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

(๑) สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้น แก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

(๒) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- (๒) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร (สด.๔๓ หรือ สด.๘)
- (๓) เป็นหญิงต้องไม่อยู่ในระหว่างตั้งครรภ์
- (๔) ต้องได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 อย่างน้อย ๒ เข็ม

ค่าตอบแทน

ทดลองงาน ๒ เดือน ได้รับค่าตอบแทน ๑๔,๙๒๘ บาท/เดือน
ผ่านทดลองงาน ๒ เดือน ได้รับค่าตอบแทน ๑๘,๖๖๐ บาท/เดือน

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ(ประเภทเงินบำรุง) ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ตึกอำนวยการ ชั้น ๓ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบผลการเรียน(transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจาก
ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหลักแสดงการพ้นภาระการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบรับรองการตรวจสุขภาพจากแพทย์โรงพยาบาลเชียงใหม่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘.๑ ตรวจสอบเอกสารออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร | |
| ๘.๒ ตรวจสอบการตั้งครรภ์ ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร | |
| (๘) ใบรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด ๑๙ อย่างน้อย ๒ เข็ม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) ค่าธรรมเนียมค่าสมัครสอบ ๑๐๐ บาท | |

สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลเชื่องโนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวันเวลา สถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชื่องโน และทางเพจโรงพยาบาลเชื่องโน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกโดยวิธีการขอเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ	คะแนน	การทดสอบ
พยาบาลวิชาชีพ	การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
	การประเมินครั้งที่ ๒ - การสัมภาษณ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลเชื่องโน จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒

๘. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และการประเมินครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชื่องโน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชื่องโน และทางเพจโรงพยาบาลเชื่องโน

๑๐. การจ้าง

โรงพยาบาลเชื่องโน จะดำเนินการจ้างตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลเชื่องโน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชื่องโน