



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเชิงเนิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชิงเนิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๘๓ หมู่ที่ ๖ ถนนแจ้งสนิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเชิงเนิน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยอดรักษ์ ภาเกตุศรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเชิงเนิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๔๗๗๕๗๕๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....knp.knh@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๔๔๗๗๕๗๕๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๓,๘๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลเชียงใหม่		ดำเนินการแล้ว	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกวดบุคคลต้นแบบ Health Model		ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม			✓	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเงิน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเชียงใหม่		ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินงาน	๑๑,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังทางกายภาพบำบัด			-	กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู		✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม		ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินงาน	๓๔,๔๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล			✓	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ Service mind			-	กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู		✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและความรู้เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ดำเนินการแล้ว	๑๐,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน มาตรฐานโรงพยาบาลที่มีการพัฒนาตาม เกณฑ์ HAIT		ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินงาน	๗,๒๐๐ บาท	กลุ่มงานประกัน สุขภาพยุทธศาสตร์ฯ				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ฯ ๙๗.๗๓	ไตรมาสที่ ๑ คะแนนรวม ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลเชิงใน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมสร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลเชิงในมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงองค์กรและสถานที่ทำงาน มีสถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น มีความปลอดภัยในการทำงาน และสร้างบรรยากาศใน การทำงาน
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและความรู้เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้รับผิดชอบงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทักษะและกระบวนการ บริหารวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีระบบ อีกทั้งนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีกระบวนการควบคุม ภายในที่มีระบบ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายยอดรักษ์ ธาเกตุศรี)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายสาโรช สมชอบ)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘