



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเชิงใน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชิงใน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๘๓ หมู่ที่ ๖ ถนนแจ้งสนิท ตำบลเชิงใน อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยอดรักษ์ ภาเกตุศรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเชิงใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๘๔-๔๗๗๕๗๕๒.....

ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....knp.knh@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๔-๔๗๗๕๗๕๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเชิงใน	๓๗๗ คน	๑ สสอ. ๑ ศสม.เชิงใน ๑๓ รพ.สต(ในสังกัด) ๑๗ รพ.สต(ถ่ายโอน) ๓ เทศบาลตำบล ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบล	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ ศสม.เชิงใน ของโรงพยาบาลเชิงใน อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๖,๑๕๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ/กิจกรรม	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.จัดกิจกรรม.Big Cleaning Day ในพื้นที่ โรงพยาบาลเชิงใน			-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมการประกวดบุคคลต้นแบบ Health Model			๑๐,๐๐๐	ก.บริการด้านปฐม ภูมิและองค์กรรวม			/	
	๓.กิจกรรม.กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการ ทุจริต			-	ก.บริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเงิน สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเชิงใน			๑๑,๖๐๐	ก.บริหารทั่วไป			/	
	๒.การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังทาง กายภาพบำบัด			-	ก.เวชกรรมฟื้นฟู		/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม			๓๔,๔๐๐	ก.การพยาบาล			/	
	๒.พัฒนาพฤติกรรมบริการ Service mind			-	ก.เวชกรรมฟื้นฟู		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑.พัฒนาศักยภาพและความรู้เกี่ยวกับระบบ ควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) โรงพยาบาลเชิงใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			๑๐,๖๐๐	ก.บริหารทั่วไป			/	
	๒.ประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลที่มีการพัฒนา ตามเกณฑ์ HAIT			๗,๒๐๐	ก.ประกัน-ยุทธ				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายยอดรักษ์..ถาเกตุศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

วัน ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสวโรช..สมซอน)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชื่องใน.....

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘